

TASSlink

**Systemunabhängiger, cloudbasierter Benefits- und Gehaltsextras-Rechner
für Personalkosten- und Gehaltsberatung**

Win-win für Arbeitgeber und Arbeitnehmer

Vor welchen Herausforderungen stehen Kanzleien?

Fordernde Mandanten

- “nur reagieren, statt agieren“ ...
- Löschen der Brände (statt in Rauchmelder zu investieren)
- „mein Berater berät nicht...“
- ...

„Stellen Sie den echten Mandantenbedarf in den Vordergrund“



Vor welchen Herausforderungen stehen Mandanten?

- Stetig steigende Personalkosten
- Inflation treibt Lohn-Preis-Spirale
- Wettbewerbsfähigkeit
- Leerer Arbeitsmarkt
- Demografischer Wandel
- ...



Vor welchen Herausforderungen stehen Mandanten?

- Arbeitskräftemangel
- Mitarbeiterbindung
- Mitarbeiterfindung
- Abwerbung
- Attraktiver Arbeitgeber werden



Vor welchen Herausforderungen stehen Mandanten?

- Volle Auftragsbücher und zu wenig Personal, um die Aufträge abzuarbeiten

Folgen:

- Überbelastung des noch vorhandenen Personals



Vor welchen Herausforderungen stehen Kanzleien?

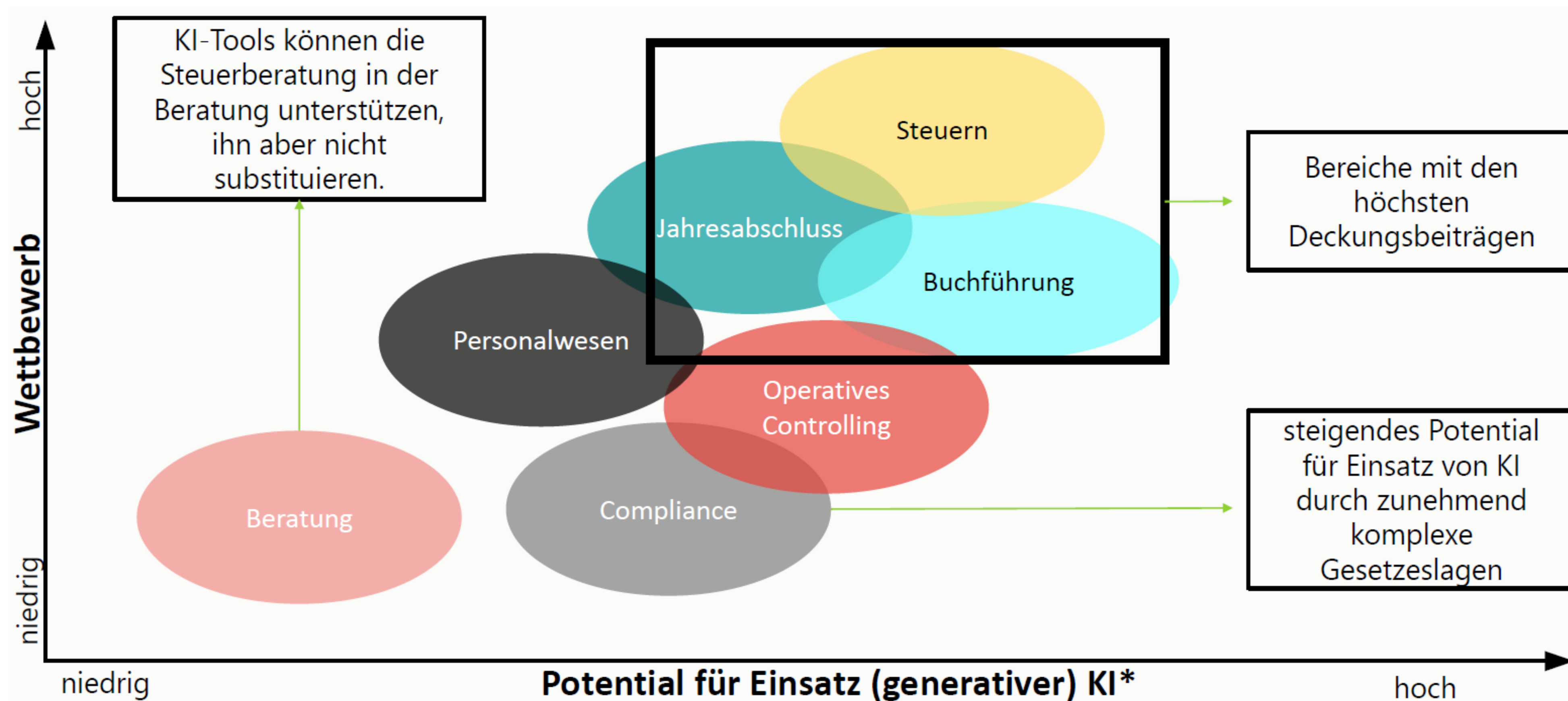
„Lohn- und Gehaltssysteme stehen immer mehr unter Druck“

Lösung:

- Attraktive Vergütungskonzepte
- Lohn- und Gehalt modern und zukunftssicher gestalten



Vor welchen Herausforderungen stehen Kanzleien?



Vor welchen Herausforderungen stehen Kanzleien?

Status Quo

„Manuell“
gesammeltes Wissen

...



Vor welchen Herausforderungen stehen Kanzleien?

Status Quo

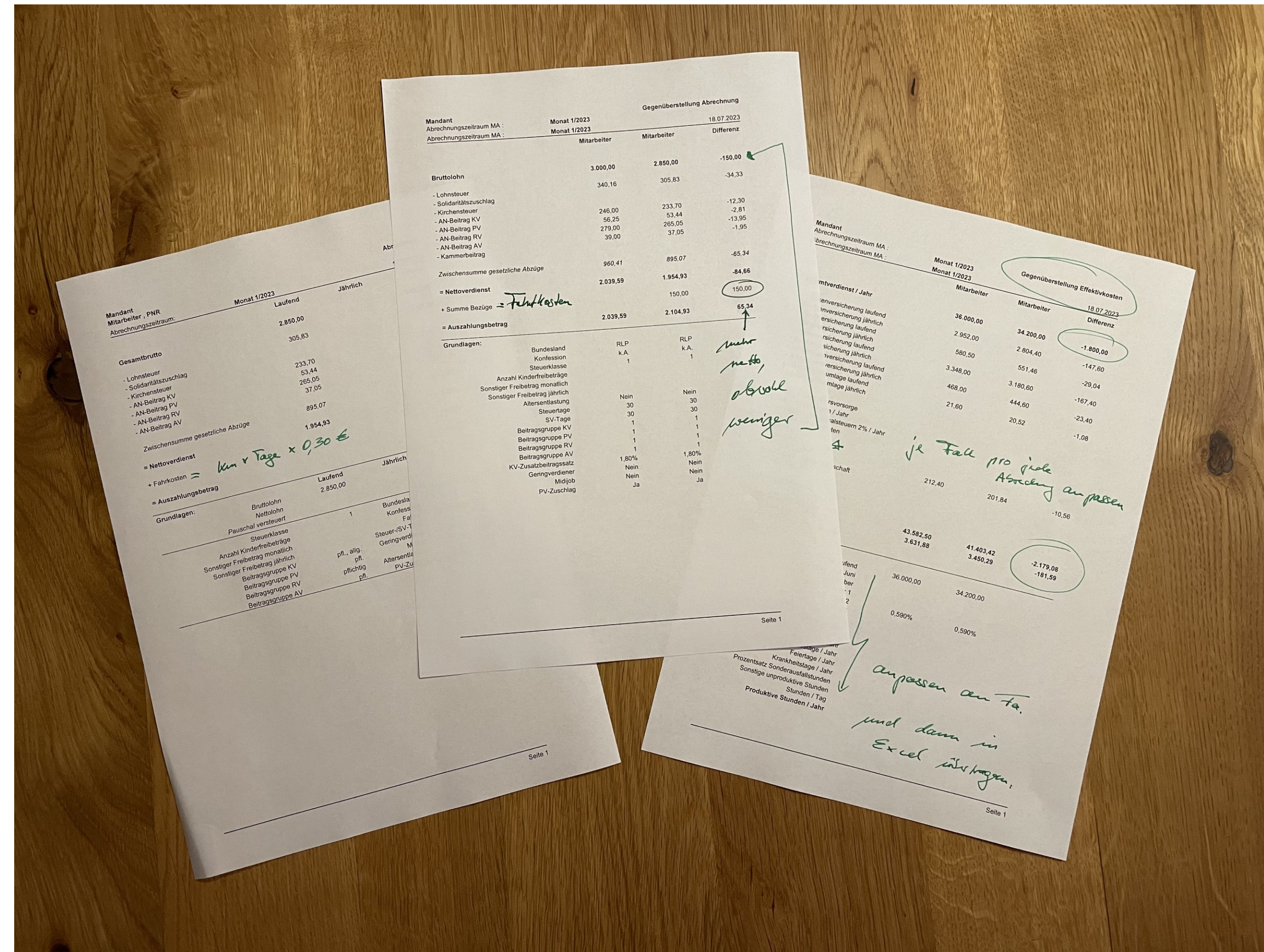
- Probeabrechnungen „ohne Ende“
- Lohnvorweg für Vergleichsberechnung, ohne zeigen zu können, was es für
 - Arbeitnehmer und
 - Arbeitgeber bedeutet
- Nur Einzelbetrachtungen möglich

Mandant: „...Könnt Ihr nochmal anders rechnen?“



Vor welchen Herausforderungen stehen Kanzleien?

Status Quo



Vor welchen Herausforderungen stehen Kanzleien?

Status Quo:

Mandant:

„...verstehe ich nicht!!!“

Gegenüberstellung Abrechnung

Mandant	Monat 1/2023	Monat 1/2023	18.07.2023
Abrechnungszeitraum MA :	Monat 1/2023	Mitarbeiter	Differenz
Bruttolohn	3.000,00	2.850,00	-150,00
- Lohnsteuer	340,16	305,83	-34,33
- Solidaritätszuschlag			-12,30
- Kirchensteuer	246,00	233,70	-2,81
- AN-Beitrag KV	56,25	53,44	-13,95
- AN-Beitrag PV	279,00	265,05	-1,95
- AN-Beitrag RV	39,00	37,05	
- AN-Beitrag AV			
- Kammerbeitrag			-65,34
Zwischensumme gesetzliche Abzüge	960,41	895,07	-84,66
= Nettoverdienst	2.039,59	1.954,93	150,00
+ Summe Bezüge = <i>Fahrtkosten</i>		150,00	
= Auszahlungsbetrag	2.039,59	2.104,93	65,34

mehr netto, obwohl weniger

Mandant Mitarbeiter, PNR

Abrechnungszeitraum:	Monat 1/2023	Laufend	Jährlich
Gesamtbrutto	2.850,00	305,83	
- Lohnsteuer		233,70	
- Solidaritätszuschlag		53,44	
- Kirchensteuer		265,05	
- AN-Beitrag KV		37,05	
- AN-Beitrag PV		895,07	
- AN-Beitrag RV		1.954,93	
- AN-Beitrag AV			
Zwischensumme gesetzliche Abzüge			
= Nettoverdienst			
+ Fahrtkosten = <i>km x Tage x 0,30 €</i>			
= Auszahlungsbetrag			

Grundlagen:

	RLP	RLP
	k.A.	k.A.
Bundesland	1	1
Konfession		
Steuerklasse		
Anzahl Kinderfreibeträge		
Sonstiger Freibetrag monatlich	Nein	Nein
Sonstiger Freibetrag jährlich	30	30
Altersentlastung	30	30
Steuertage	1	1
SV-Tage	1	1
Beitragsgruppe KV	1	1
Beitragsgruppe PV	1	1
Beitragsgruppe RV	1	1
Beitragsgruppe AV	1,80%	1,80%
KV-Zusatzbeitragssatz	Nein	Nein
Geringverdiener	Nein	Nein
Midijob	Nein	Ja
PV-Zuschlag	Ja	

Bestückung aus DATEV LODAS und Lohn & Gehalt

Bestückung
aus DATEV:

z.B.:

350 Mitarbeiter:

Keine 3 Minuten!

The screenshot displays a software interface with two overlapping dialog boxes. The top dialog is titled "Import Arbeitgeber - Datei hochladen" and the bottom dialog is "Import Arbeitnehmer - Datei hochladen". The bottom dialog contains three radio button options for the import variant:

- Manueller Import
- AN mit identischer Personalnr. überschreiben
- Import-Variante

The "Import-Variante" option is selected, and a dropdown menu is open below it, showing two file names:

- LODAS - Variante 1.csv
- LuG - Variante 1.csv

The background shows a table with columns for "Geburtsdatum", "Alter", and "Gehalt".



Auswahl aus über 90 möglichen Bausteinen

Werte

Umwandlung oder Erhöhung (monatlich)

AG-Darlehen	JobRad AG Zuschuss (mtl.)	Unterkunft (mtl.)
Erholungsbeihilfe (mtl. nur zur Darstellung)	JobRad GWV	VMA 25% Pauschalsteuer > 24 Std. (mtl.)
Essensmarke	JobRad Leasingrate (mtl.)	VMA 25% Pauschalsteuer > 8 Std. (mtl.)
Fehlgeldentschädigung (mtl.)	JobRad Versicherungsrate (mtl.)	VMA steuerfrei > 24 Std. (mtl.)
Firmenwagen 0,03%/0,002% Regel	JobRad Wartungsrate (mtl.)	VMA steuerfrei > 8 Std. (mtl.)
Firmenwagen 1% Regel	Jobticket ohne Werbungskostenabzug (mtl.)	Zeitwertkonto (mtl.)
Firmenwagen Fahrtkostenzu.	Personalrabatt (mtl.)	Zweitwohnung (mtl.)
Firmenwagen Leasingrate (fiktiv)	Überlassung Dat.-Verarb.-Geräte Hardware (mtl.)	
Firmenwagen Nutzungsentgelt (Eigenbe.)	Überlassung Dat.-Verarb.-Geräte Verbindungsentgelte (mtl.)	

Erhöhung (monatlich)

Anschaffung spez. Berufskleidung (mtl.)	Fortbildungskosten (mtl.)	Pausch. Sachleistung § 37b EStG (mtl.)
Aufladung Elektro-/Hybridfahrzeug (mtl.)	Gesundheitsförderung (mtl.)	Privat-PKW Entfernungspauschale (mtl.)
Aufmerksamkeit (pro Anlass)	Gruppenunfall (mtl.)	Privat-PKW Fahrtkosten als Reisekosten (mtl.)
Aufmerksamkeiten (pro Anlass) BGF-AG	Gruppenunfallvers. pauschalversteuert (mtl.)	Reinigung Berufskleidung (mtl.)
Auslagenersatz	Inflationsausgleichsprämie (mtl.)	Reisekosten-Übernachtungspauschale (mtl.)
bKV AG-finanziert (mtl.)	Internetzuschuss (mtl.)	Reisenebenkosten (mtl.)
bKV AN-finanziert (mtl.)	Jobticket (mtl.)	Sachbezug 50€ (mtl.)
Fahrerkabine-Übernachtungspauschale (mtl.)	Kindergartenzuschuss (mtl.)	Sonntagszuschläge (mtl.)
Feiertagszuschläge (mtl.)	Mitarbeiterbeteiligung (mtl.)	Streuwerbeartikel # nur zu Darstellungszwecken
Firmenwagen - Garagengeld im Eigentum (mtl.)	Nachzuschläge (mtl.)	Übereig. Dat.-Verarb.-Geräte (mtl.)
Firmenwagen - Garagengeld Mietverhältnis (mtl.)	Parkplatzgestaltung (mtl.)	Werkzeuggeld (mtl.)

Zusätzliche Arbeitgeberkosten

Auswahl

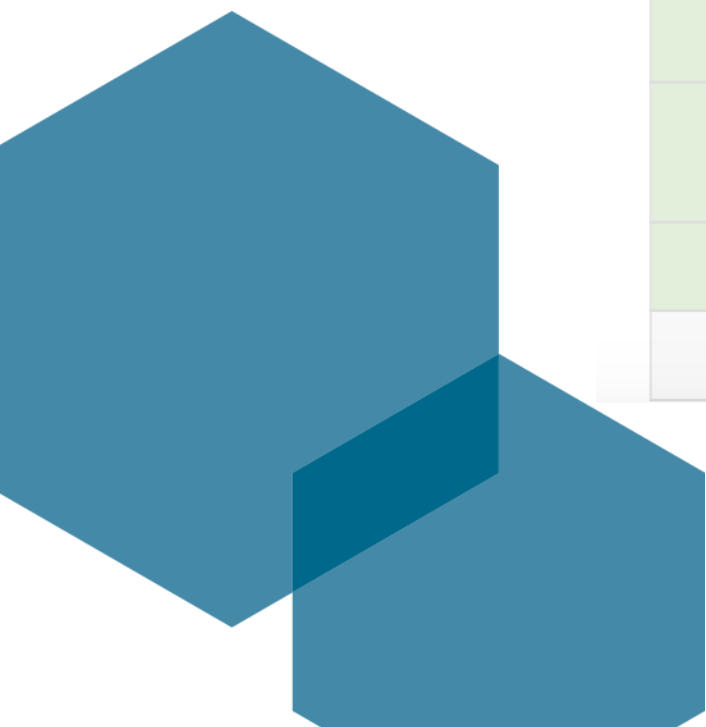
abbrechen hinzufügen

H

Lohn

eine z

Gehaltsoptimierung Erhöhung / Neueinstellung	aktuell	Äquivalenzbrutto	Intelligente Lohngestaltung
Gehalt	3.466,60 €	3.852,65 € Neues Gehalt: <input type="text" value="3852,65"/> <input type="button" value="OK"/> ▲ Gehaltserhöhung von 386,05 €	3.466,60 € Neues Gehalt: <input type="text" value="3466,6"/> <input type="button" value="OK"/>
E VMA steuerfrei > 8 Std. (mtl.)			210,00 €
Gesamt Brutto-Bezüge	3.466,60 €	3.852,65 €	3.676,60 €
Steuerbrutto	3.466,60 €	3.852,65 €	3.466,60 €
SV-Brutto	3.466,60 €	3.852,65 €	3.466,60 €
Steuer gesamt	454,25 €	551,58 €	454,25 €
Sozialversicherung gesamt	706,84 €	785,56 €	706,84 €
Nettogehalt	2.305,51 €	2.515,51 €	2.515,51 €
Nettobezüge/Nettoabzüge			
Auszahlungsbetrag	2.305,51 €	2.515,51 €	2.515,51 €
Auszahlungsbetrag (inkl. Sachzuwendung/en)	2.305,51 €	2.515,51 €	2.515,51 €
NettoPlus		210,00 €	210,00 €
NettoPlus p.a. (keine Hochrechnung von Einmalzahlungen)		2.520,00 €	2.520,00 €
Arbeitgeber Flötzingers Sanitärimperium / Rudolf Birkenberger			
	aktuell	Bruttolohnerhöhung	Intelligente Lohngestaltung
Gehalt	3.466,60 €	3.852,65 €	3.676,60 €
Sozialversicherung gesamt	706,84 €	785,56 €	706,84 €
Zusätzliche Arbeitgeberkosten (U1, U2, Insolvenzumlage, BG)	220,13 €	244,64 €	220,13 €
Personalkosten (PK)	4.393,57 €	4.882,85 €	4.603,57 €
PK-Änderung Personalkosten-Differenz zwischen den Spalten Bruttolohnerhöhung/Optimierung und dem aktuellen Stand		489,28 €	210,00 €
PK-Änderung (Bruttolohnerhöhung) <small>Bildschirmfoto</small>			-279,28 €
PK-Änderung vor Ausgleich bei (7 AN) jährlich			-23.459,87 €



Abrechnung der Brutto-Netto-Bezüge für Rudolf Birkenberger

Äquivalenzbrutto Erhöhung



Pers.-Nr. 0007	Geb.-Dat. 10.01.1971	StKl. 1	Faktor	KiFrbtr. 1.0	Konfession	Freibetrag jhrl. ¹ 0	Freibtr. mtl. ¹	Gleitzone	St.Tg.	VJ Url. üb. 0,00	Url. Anspr. 0,00
SV-Nr.	Krankenkasse AOK Bayern			KK % ⁹ 16,18	PGRS	BGRS	UM 1	SV-Tg. 30	Urlaub Std. 0,00	Überstd. 0,00	
									Eintritt 25.09.2023		
Flötzingers Sanitärimperium: Vilsbiburger Straße 74, 84160 Frontenhausen										SteuerID -	MFB ⁷ -

Hinweis zur Abrechnung

08.11.2023

Herr
Rudolf Birkenberger
Stadtplatz 10
84137 Vilsbiburg

Grundstundenlohn: 22,23
Wochenarbeitszeit: 40,00 Stunden

Musterabrechnung nach Lohnkostenoptimierung.
Für die Richtigkeit der Berechnungen wird keine Gewähr übernommen.

Brutto-Bezüge

Lohnart	Bezeichnung	Einheit ²	Menge ³	Faktor ³	Prozentsatz	St ⁴	SV ⁴	GB	Betrag
1000	Gehalt	Std.	173,33	22,23		L	L	J	3.852,65
Stundenlohn vorher: 20,00 €									
									Gesamt-Brutto
									3.852,65

Steuer/Sozialversicherung

ST ⁴ L	Steuer-Brutto 3.852,65	Lohnsteuer 551,58	Kirchensteuer 0,00	Solidaritätszuschlag 0,00					Steuerrechtl. Abzüge 551,58
SV ⁴ L	KV-Brutto 3.852,65	RV-Brutto 3.852,65	AV-Brutto 3.852,65	PV-Brutto 3.852,65	KV-Beitrag 311,68	RV-Beitrag 358,30	AV-Beitrag 50,08	PV-Beitrag ⁶ 65,50	SV-rechtl. Abzüge 785,56
Netto-Verdienst									
2.515,51									
Netto-Bezüge/Netto-Abzüge									
Bank: Konto:	Bildschirmfoto			SV-AG-Anteil 785,56	Zus. AG-Kosten 0,00	Gesamtkosten 4.882,85			Auszahlungsbetrag 2.515,51

SV-rechtliche Auswirkungen Erhöhung *

Arbeitnehmer Rudolf Birkenberger

	Minderung der SV-Ansprüche	Ausgleich durch AG	Näherungswerte für AG	Ausgleich aktiviere
Arbeitslosengeld (mtl. sofort)	135,00 €	135,00 €	11,66 €	
Lohnfortzahlung (ab 43. Tag)	166,00 €	166,00 €	6,44 €	
Rentenversicherung (mtl. in 15 Jahren)	33,00 €	33,00 €	58,67 €	
Kapitalauszahlung (Brutto)		13.005,08 €		

Minderungen künftiger Sozialversicherungs-Ansprüche und außerdem Kompensation dieser durch spezielle Deckungskonzepte

Beurteilung aus der Sicht des Sozialrechts

Sofern Gehaltsbestandteile in Form von steuerbaren Lohnbausteinen eingesetzt werden, hat das fast immer Konsequenzen in Bezug auf künftige Ansprüche aus Sicht der Sozialversicherung. Dies i bei Neueinstellung, Umwandlung als auch bei Erhöhung der Fall. Kurz gesagt: wer weniger einzahlt, bekommt (noch) weniger ausgezahlt. Lösungen zur Kompensation können hier nur spezielle Deckungskonzepte liefern, die individuell auf vorzunehmende Optimierungen passend sind. Von Lohnkostenoptimierung ohne Kompensation geminderter Sozialversicherungs-Ansprüche ist dring abzuraten. Ohnehin ist dies wegen der gesetzlichen Verpflichtung zur Aufklärung höchst bedenklich und ohne Einverständnis des Arbeitnehmers nicht durchführbar.





TASSlink

»Vielen Dank!«



Georg Vogginger: gv@tasslink.de | +49 173 420 92 93
www.tasslink.de

